



## PER QUÈ VOTAR A CCOO ?

Comissions Obreres som un sindicat de CLASSE, i com a tal, la nostra funció és defensar els drets de tots els treballadors sanitaris i no sanitaris, de totes les categories professionals que treballen en els nostres centres.

**CCOO**, gràcies al suport majoritari dels treballadors i treballadores en els diversos processos electorals, som el sindicat més representatiu tant en l'àmbit estatal com en l'autonòmic; això ens permet ostentar representació institucional davant les administracions públiques en tots els nivells territorials i funcionals i participar com a interlocutors en la determinació de les condicions laborals del personal al servei de les administracions públiques, la qual cosa significa poder incidir des de tots els àmbits (estatal, autonòmic i sectorial) per millorar les condicions de treball del personal de l'ICS i defensar el sistema públic.

**CCOO** és un sindicat de dones i homes; de metges, zeladors, infermeres, tècnics, auxiliars ... de tothom: tots som treballadors i treballadores. **CCOO** som persones lluitadores i negociadores. Tenim propostes per millorar les nostres condicions laborals i el nostre sistema sanitari públic. **CCOO** som el sindicalisme útil. Només hi faltes tu.

**CCOO** VOLEM el teu vot per poder garantir la nostra presència als centres de treball i així continuar defensant els drets de tothom, com sempre hem fet.

**APLICANT LES DIRECTRIUS DELS GOVERNS, LA DIRECCIO DE L'ICS MALTRACTA ALS SEUS TREBALLADORS, PRECARITZANT LES CONDICIONS LABORALS.**

**VOLEM QUE ES RESPECTIN TOTS ELS ACORDS DELS TREBALLADORS PÚBLICS DE LA GENERALITAT.**



## SALUT LABORAL

Demanam sensibilització a la direcció del ICS en el tema de Salut Laboral, i exigim l'aplicació de la legislació vigent, donat que entre d'altres qüestions, durant aquests quatre anys, en general, no s'han incorporat als riscos psicosocials les avaluacions dels llocs de treball.

A l'any 2008 l' ICS va optar per fer un estudi descriptiu de com estaven els riscos psicosocials als centres de treball. Es va passar el qüestionari ISTAS i els resultats van ser força decebedors. El personal en general va reflectir unes respostes molt desfavorables, tal com recullen els informes en ítems com exigències físiques, psicològiques, d' estima, doble presència, de rol...etc ., van mostrar un mapa i uns gràfics poc encoratjadors.

**CCOO** demanem:

- Serveis de Prevenció que vetllin per la salut de les treballadores i treballadors.
- Mútues de Treball que no responguin a interessos empresarials.
- Comitès de Salut Seguretat e Higiene on participi l'empresa de forma activa i apliqui les mesures correctores aprovades i acordades per reduir els riscos laborals , i sigui realment paritària, on la participació dels delegats de prevenció sigui prioritària.
- Actualitzar el quadre de Malalties Laborals a tots els professionals que moltes vegades és juguen la salut en el seu lloc de treball.

**"EL LLOC DE TREBALL S'HA D'ADAPTAR A LA PERSONA  
NO LA PERSONA AL LLOC DE TREBALL"**

## FORMACIÓ

En el III acord de la mesa de funció pública, s'acorda el dret inalienable dels emple@ts públics a la formació:

10.1.- Els empleats i les empleades públics **tindran dret a 40 hores anuals de formació**. Amb la finalitat de fer efectiu aquest dret, l'Administració habilitarà els mecanismes adients.

Com a criteri general, la formació orientada al desenvolupament del lloc de treball (d'acollida, estratègica i d'actualització i aprofundiment), sempre que no es perjudiqui el servei, es **desenvoluparà dins de l'horari laboral**. En el cas que existeixi una incompatibilitat manifesta per realitzar aquesta formació durant l'horari laboral, s'arbitraran específicament les mesures adients per compensar el temps emprat pels empleats i per les empleades públics a formar-se.

**CCOO CONTINUAREM LLUITANT PER GARANTIR EL DRET  
A LA FORMACIÓ DE TOTS ELS PROFESSIONALS DE L'ICS.**





## CONTRACTACIÓ

La política del Govern de la Generalitat i de l' ICS ha estat des del 2010 minvar la plantilla estructural de personal fix i interí que està dotada pressupostàriament, no cobrint els llocs de treball estructurals vacants i en el millor dels casos es fa amb nomenaments eventuais. Són contractes de treball precari que poden ser manipulats des dels centres, fora del control de la borsa de treball.

Professionals ICS 2010 : 41.729

Professionals ICS 2014: 36.070

La precarització en la contractació comporta molts problemes:

- Desajustament a les plantilles
- Empitjorament de la qualitat assistencial
- Baixa productivitat
- Díficil organització en els serveis especialitzats
- Més accidents laborals i riscos psicosocials derivats de les exigències físico-psicològiques i de rol, i de l'increment de les càrregues de treball.

Des de **CCOO** exigim el manteniment de la plantilla en tots els centres del ICS, dotant places estatutàries amb pressupost i convocant un nou calendari d'oferta pública d'ocupació, per recuperar part dels més de 5.000 llocs de treball perduts, per reduir el percentatge de treball en precari i les càrregues de treball, tant a la primària com als hospitals.

**CCOO** continuarem lluitant contra l'actual política de la Conselleria de Salut, que es fer retallades pressupostàries, desballestar i privatitzar l'ICS, per convertir-lo en una empresa amb interessos mercantils per obtenir beneficis, deixant en un segon pla la qualitat assistencial.

## BORSA DE TREBALL

Per què **CCOO** no va signar el pacte vigent de la borsa de treball ?

- Perquè l'avaluació és una eina absolutament arbitrària per part dels càrrecs i comandaments.
- Perquè els contractes igual o inferiors a un mes queden en mans de l'Administració sense cap tipus de control.

**AQUESTA BORSA FOMENTA LA PRECARIETAT LABORAL, LA NO  
TRANSPARÈNCIA DE LA CONTRACTACIÓ I L'ARBITRARIETAT DE  
L'EMPRESA.**



## **EL NOSTRE OBJECTIU PRIORITARI ÉS RECUPERAR TOT ALLÒ QUE ENS HA ESTAT ARRABASSAT.**

**CCOO EXIGIM** al govern la recuperació dels nostres drets laborals i salarials:

- Un calendari de negociacions per la recuperació de les pagues extraordinàries, DPO, FAS, 100% de les retribucions en cas d'IT...
- La recuperació dels dies de permís per antiguitat, dies d'assumptes propis, permís per CMA per a tothom, hospitalització, etc..
- El permís de 30 hores d'absència per motius de salut (IT) i el permís per visita mèdica, com la resta de funcionaris.
- La convocatòria d'oferta pública d'ocupació, per recuperar part dels 5.000 llocs de treball perduts.
- La paralització immediata del trossejament i privatització de l'ICS.

### ***COM EM REPRESENTA CCOO?***

**COM A TREBALLAD@R:** Les seccions sindicals es constitueixen als centres de treball amb la finalitat de representar i defensar els drets dels treballadors i treballadores sempre des dels valors del sindicat.

**COM A AFILI@T:** Les seccions sindicals de Comissions Obreres són l'eina que tenen els afili@ts per rebre tots els serveis del sindicat a l'empresa, com la informació i l'assessorament, tractant sempre amb agilitat i expertesa tots els assumptes importants que afecten les teves condicions laborals, així com, un Gabinet Jurídic, un servei de Formació, un servei de Salut Laboral, un servei de la Dona i la confiança d'estar recolzat sempre que ho necessitis.

