



**El presidente de semFYC advierte de que la insatisfacción y la baja remuneración son factores que explican la emigración creciente de facultativos a otros países**

## **LOS MÉDICOS DE FAMILIA DENUNCIAN EL IMPACTO DE LA PRECARIEDAD LABORAL EN LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN PRIMARIA**

- **Alertan de la gran diversidad y predominio de contratos precarios**
- **Se calcula que uno de cada cinco médicos de familia está en este momento en lista de empleo**

**Gijón, 11 de junio de 2015-** La precariedad laboral puede impactar en la calidad del servicio que prestan los médicos de familia. Así lo cree el doctor **doctor Josep Basora**, presidente de la Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria (semFYC) en el **35 Congreso Nacional** de esta sociedad científica que hasta el día 13 de junio se celebra en Gijón. *“Un país maduro y una sociedad cohesionada no se pueden permitir por más tiempo que las injusticias sociales y la precariedad laboral aplasten la voz y los anhelos de una parte de sus ciudadanos. Sería un error grave dejar sin expectativas de futuro a toda una generación de médicos de familia”.*

Según datos preliminares que ha recogido esta sociedad científica en diferentes comunidades autónomas, uno de cada cinco médicos de familia está en lista de empleo. La semFYC advierte igualmente de una gran variabilidad en los modelos de contratación existentes según el centro; además la mayoría de ellos se pueden calificar de “precarios”. También apunta que las ausencias se cubren en cerca de un 30% de los casos y las vacantes en siete de cada 10.

La precariedad laboral constituye un factor de riesgo para la pérdida de calidad en la atención a la población, tanto objetiva como percibida por el propio paciente, el deterioro profesional o “burnout” y la progresiva desaparición de competencias así como el incremento de la emigración de profesionales formados en España y el abandono de la especialidad de medicina de familia. Como afirma el doctor Basora, la insatisfacción



profesional junto a la baja remuneración son elementos que explican la marcha creciente de médicos de familia a otros países en busca de un trabajo. *“Debemos recordar que la formación de los médicos es muy cara y formarlos para que emigren a otro país es un gasto socialmente inaceptable”*, denuncia el doctor Basora.

### **Continuidad y proximidad**

Bajo los valores que definen la labor de los médicos de familia como son la continuidad, la proximidad, la longitudinalidad y la accesibilidad en las consultas, el doctor Basora insiste en que *“no cabe permitir que se desmonte la estructura de Recursos Humanos del SNS. Defenderemos los atributos de eficiencia, equidad, calidad y seguridad del SNS. No es una causa que defendamos desde hace poco. Tres décadas atrás ya pedíamos convocatorias públicas de plazas para el SNS y nos hemos personado en múltiples ocasiones defendiendo el baremo de méritos de la formación MIR de Medicina Familiar y Comunitaria”*.

Esta sociedad es consciente de que lo hecho hasta ahora no es suficiente y que es preciso ir más allá. *“No podemos mirar hacia otro lado cuando vemos que muchos de nuestros jóvenes médicos de familia y, no tan jóvenes, subsisten con contratos laborales de horas, al 75% de la jornada, por días, dando de baja el fin de semana. Tampoco cuando vemos cómo muchos de los nuestros se van del país o de la comunidad autónoma buscando trabajo o incluso algunos optan por cambiar de especialidad”*.

Para hacer frente a esta situación de precariedad, desde semFYC se considera que no solo hay que poner el foco en los contratos laborales, sino que también resulta imprescindible poner en valor la capacidad profesional de la Medicina de Familia. Una especialidad que aporta una formación integral y con un perfil competencial con el que dar respuesta a las necesidades sanitarias y sociales en otros ámbitos más allá de la atención primaria. De hecho, los médicos de familia ya juegan un papel clave en las Urgencias, en la atención a los pacientes que requieren cuidados paliativos, en la salud pública, así como en la gestión clínica y en la Universidad. *“Es importante que defendamos que en estos espacios también estamos los médicos de familia. Concretamente, en cuidados paliativos. Así como hace unos años presentamos un documento para el Área de Capacitación especializada (ACE) de Urgencias, que esperamos empiece su desarrollo en el SNS en los próximos meses, en Gijón presentamos un ACE de Cuidados Paliativos que nos servirá de guía para el debate y la colaboración con el Ministerio y otras sociedades científicas a la hora de desarrollar esta área para todas la especialidades”*, concluye el presidente de semFYC.



**35º** Congreso  
de la **semFYC**  
*Especialistas en personas*

**Gijón - Asturias**

Palacio de Congresos. Feria de Muestras

Del 11 al 13 de junio 2015



**\*Para más información:**

**Gabinete de Prensa 35º Congreso semFYC**

**Planner Media: Mónica Llorente (636.49.94.94) y Luis Pardo (626.97.84.20)**

**Todo sobre el Congreso en:**

<http://www.semfy2015.com> / [@Astursemfyc](#) / [Youtube](#)