



El govern espanyol vol que els metges de capçalera no intervinguin en la revisió de baixes

Redacció – juny /2014 - 18.15h.

Les mútues laborals tindran més paper

El govern espanyol vol que les mútues laborals **tinguin l'última paraula per decidir si algú ha de continuar de baixa**, tant si és per accident com per malaltia. L'**avantprojecte, al qual ha tingut accés TV3**, preveu també que gestionin intervencions quirúrgiques i tractaments dels treballadors en actiu.

L'avantprojecte de llei que està **pendent de passar pel Consell de Ministres** preveu que **els metges de família no intervinguin en els casos de revisió de baixa** ni en les inspeccions demanades per les mútues. Sempre és el metge de capçalera qui dona la baixa, però quan s'allarga, la mútua de la feina pot demanar una inspecció per valorar si ja es podria donar d'alta. Amb la nova llei, els metges de capçalera ja no tindrien veu quan es demana aquesta revisió. Seria un **inspector de la Seguretat Social** qui decidiria si aquell pacient ha de seguir de baixa, i ho podria fer sense ni tan sols haver visitat el pacient ni haver consultat al metge de capçalera.

Anna Puigdemívol, de la **Societat Catalana de Medicina Familiar**, explica que a banda de sentir-se menystinguts se senten "sorpresos ja que el redactat de l'avantprojecte creuen que no convenç cap de les parts."

L'inspector s'hauria de pronunciar en un màxim de 5 dies, i en l'últim esborrany de la llei **no queda clar què passaria si no respon dins aquest període**. El silenci administratiu **podria comportar l'alta directa**.

A més, a banda de tractar accidents laborals, les mútues laborals **podran tractar malalties comunes**, fet que podria permetre als treballadors en actiu saltar-se les llistes d'espera. També seria un canvi significatiu en el **sistema de mútues que hi ha a Catalunya**.

Les mútues actualment ofereixen tractaments i proves quan es tracta d'un accident o malaltia laboral. Amb la nova llei, les mútues també atendre les **malalties comunes**. Això vol dir que la mútua laboral podria tractar des d'un constipat fins a un càncer. Es podria trencar així **l'equitat en l'accés a la sanitat pública**.

Antoni Mateu, director de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques, diu que ens podríem trobar "amb la paradoxa que una persona treballadora activa es recuperés abans o **tingués la possibilitat d'incorporar-se en contra d'una persona**, per exemple, que ja no fos activa, per exemple, **un jubilat**". Per la seva banda, **Vicent Aparicio**, sotsdirector general d'Asepeyo, diu: "També reduiria les llistes d'espera perquè altres que estan esperant es poguessin avançar. Jo crec que amb una mica d'acord això seria factible i jo no ho veuria com una assistència privilegiada d'uns privilegiats i els altres que perden. Jo crec que, aquí, tothom hi guanya".

Tampoc queda clar, en el redactat de l'avantprojecte, **què passarà amb les històries clíniques dels pacients**. Els metges de capçalera creuen que està bé que tinguin accés a la informació sobre la malaltia concreta que es tracta, però no a tota la resta, perquè és confidencial.

El Departament de Salut confia que aquesta llei no arribi a prosperar. Però el cert és que no és a les seves mans. De fet, el Ministeri no els ha ni de consultar els canvis. I si l'aproven s'haurà d'aplicar i **trencarà el model de gestió d'altres i baixes que hi ha hagut fins ara a Catalunya**.



El govern espanyol vol que les mútues laborals tinguin l'última paraula per decidir si algú ha de continuar de baixa.