

CATALUÑA PROCEDE DEL AYUNTAMIENTO**Ricard Frigola dirigirá la Región sanitaria de Barcelona del CatSalut**

■ **Carmen Fernández** Barcelona Ricard Frigola, director gerente de Promoción Económica del Ayuntamiento de Barcelona, ocupará el cargo de director de la Región sanitaria de Barcelona del Servicio Catalán de la Salud (CatSalut), según ha confirmado a DIARIO MÉDICO Josep Maria Sabaté, director general de este organismo.

Frigola, que sustituirá en el cargo a Enric Mangas (en enero pasó a dirigir el nuevo parque sanitario de la Orden de San Juan de Dios en Sant Boi de Llobregat, Barcelona), asumirá la responsabilidad de un área que representa el 70 por ciento del presupuesto de la sanidad catalana, puesto que concentra la mayor parte de la población (164 municipios de las comarcas del Barcelonés, Bajo Llobregat, Vallés Occidental, Maresme y Alto Penedés) y los principales recursos asistenciales de la comunidad autónoma.

De Frigola también dependerá el Consorcio Sanitario de Barcelona, el ente de la Generalitat y el Ayuntamiento que en la ciudad de Barcelona ejerce las funciones de región sanitaria. De ello se desprende que bajo su responsabi-

lidad se hará efectivo el traspaso de la titularidad de los recursos del Instituto Municipal de Asistencia Sanitaria de Barcelona (IMAS) a la Generalitat, que se está ultimando.

En el Valle de Hebrón

Frigola, que es economista y miembro de la Sociedad Española de Directivos de la Salud (Sedisa), ejerció entre 1993 y 1997 en el sector sanitario como director adjunto y director de organización y finanzas del Hospital Universitario del Valle de Hebrón, del Instituto Catalán de la Salud.

En su currículum destaca que en este centro, que es el mayor hospital de Cataluña, implantó el control presupuestario para responsables de direcciones clínicas, la facturación por procesos asistenciales y la administración económica y la auditoría interna. También creó la central de compras corporativa y la logística unificada por centros de costes y, en recursos humanos, redujo en 700 empleos la plantilla por medio de planes de jubilación anticipada y externalizaciones, e impulsó la cultura de la organización por liderazgo y objetivos.